

女性活躍推進に関する行動計画

当社は、古河機械金属グループの一員として様々な個性を持つ社員がお互いを尊重しながら個々の力を十分に発揮できる環境を整備し、常に挑戦し続ける気概をもって社会に必要とされる企業であり続けることを目指しており、多様な人材活用・育成を積極的に推し進めることを重要な方針のひとつと位置づけています。

古河機械金属株式会社とともに特に女性の活躍推進を強化するため、女性社員の積極的な配置やワークライフバランスに配慮した各種支援施策の積極的な活用を図ることで、女性社員が一層活躍しやすい職場環境づくりに取り組みます。

1. 計画期間 2022 年 4 月 1 日 から 2026 年 3 月 31 日 までの 4 年間

2. 内容

【目標 1】古河機械金属グループの一員として積極的に女性を配置するとともに、職域の拡大を図るべく更なる職場環境の改善に努める。

＜対策＞

- ・女性の活躍している姿をロールモデル（模範）として積極的に紹介する。
- ・職域拡大に繋がる職場環境の改善に努める。

【目標 2】年次有給休暇の平均取得日数の目標を年 12 日とする。

＜対策＞

- ・働きやすい環境づくりに向けて年次有給休暇取得促進日を設定する等により目標達成を図る。

【目標 3】係長級にある者に占める女性社員の割合を 5%以上とする。

＜対策＞

- ・若手の企画職群女性社員を対象にヒアリングを行う。
- ・職域拡大に繋がる職場環境の改善に努める。

以 上

女性の活躍に関する公表項目

	労働者に 占める 女性比率	育児休業 取得率		有給休暇 取得率
	契約	契約		契約
		男	女	
2020年度	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%

専属契約社員 2名

古河機械金属(株)籍（出向者）については、
古河機械金属(株)にて別途集計